



Aktuelle Ausgabe mit dem Schwerpunkt Digitalisierung & Transformation

## News aus dem ifaa

### WERKWANDEL beim mediaV-Award unter den vier besten Magazinen

Alle zwei Jahre vergibt das Magazin Verbändereport den mediaA-Award für herausragende Kommunikationsleistungen an Verbände, Agenturen und Medienschaffende.

In der Kategorie „Beste Zeitschrift/Bestes Magazin“ hat es unser digitales Arbeitsweltmagazin WERKWANDEL – Zeitschrift für angewandte Arbeitswissenschaft unter zahlreichen Bewerbern unter die ersten Vier geschafft und war damit für den mediaV-Award 2023 nominiert.



<https://www.werkwandel.de>

## Handwerkszeug für Verbände und Unternehmen

### Checkliste zur Einführung und Auswertung von Schichtmodellen

Die Checkliste zeigt Ihnen, welche Handlungsfelder relevant sind, wenn sich Unternehmen mit dem Thema Schichtplangestaltung beschäftigen möchten oder müssen. Als Grundlage wurden vier Themenbereiche identifiziert, die sowohl für die Entwicklung, Beurteilung und Verbesserung der Schichtmodelle als auch für den Einführungsprozess elementar sind:

- Handlungsfeld »Arbeitswissenschaftliche Kriterien«
- Handlungsfeld »Gesetzliche und tarifliche Kriterien«
- Handlungsfeld »Inner- und außerbetriebliche, sowie organisatorische Kriterien«



<https://www.arbeitswissenschaft.net/checkliste-schichtmodelle>

## ifaa-Studie: Anreiz- und Vergütungssysteme in der Metall- und Elektroindustrie

Unsere aktuelle Studie zeigt auf, welche Benefits Unternehmen offerieren und welche Leistungen die häufigsten unter den Angeboten sind. Das Ergebnis: Eine der am häufigsten angebotenen Zusatzleistung ist die betriebliche Altersversorgung. Mit 93 Prozent landet dieser Klassiker auf Platz 1. Unter den Top 5 sind Weiterbildung, die Weihnachtsfeier, das Betriebsfest und der Parkplatz. [www.arbeitswissenschaft.net/verguetungsstudie-2023](http://www.arbeitswissenschaft.net/verguetungsstudie-2023)



## Zahlen / Daten / Fakten:

### Veränderungen im Unternehmen erfolgreich gestalten und begleiten

Dieser Faktencheck bietet: Allgemeine Informationen zu möglichen Arten von Veränderungen und Kriterien zur deren Unterscheidung, eine Liste mit Potenzialen und Risiken von Veränderungsprozessen, eine Übersicht über mögliche Ablaufphasen und -prozesse von Veränderungen, einen Leitfragen zur Auswahl geeigneter Methoden bei Veränderungsprozessen, Erfolgs- und Misserfolgskriterien von Veränderungsprozessen und Informationen zu Wirkungen und der Erfolgsmessung von Veränderungsprozessen.

<https://www.arbeitswissenschaft.net/zdf-veraenderungen-im-unternehmen>

## Aktuelles aus der Forschung für die Praxis

### Zwei Forschungsprojekte zu KI erfolgreich abgeschlossen

In diesem Jahr konnten wir zwei Forschungsprojekte am ifaa erfolgreich abschließen. Mit der Abschlussveranstaltung "Mit der Welle, statt gegen die Welle" endete das Projekt **humAI n work lab** im IBM Watson Center in München.

Das ifaa hat im Rahmen des humAI n work labs die Anforderungen an Führungskräfte bei der Einführung von KI untersucht. Im Mittelpunkt der Forschung standen die Fragen: Welche Herausforderungen bringt die Integration von KI für Führungskräfte mit sich und wie verändert sich deren Führung in diesem Kontext?

Unsere Erkenntnisse liefern nicht nur Einblicke in die notwendigen Fähigkeiten und Kompetenzen von Führungskräften, sondern auch in die sich entwickelnde Dynamik ihrer Rolle. Erfahren Sie mehr über die Schlussfolgerungen und Erkenntnisse dieses wegweisenden Projekts in der Abschlusspublikation unter:

[www.arbeitswissenschaft.net/ki-fuehrung](http://www.arbeitswissenschaft.net/ki-fuehrung)



Das Forschungsprojektes **en[A]ible** „Künstliche Intelligenz erkennen, bewerten und einführen“ hatte das Ziel ein Qualifizierungskonzept zu entwickeln, mit dem die Grundkenntnisse über KI vermittelt und vor allem Kompetenzen in der ganzheitlichen soziotechnischen Arbeits- und Organisationsgestaltung erworben werden. Führungskräfte, Beschäftigte sowie Betriebsrätinnen und -räte in KMU sowie KMU-Beraterinnen und -Berater sollen somit den für Auswahl und Einsatz der neuen Technologien notwendigen Veränderungsprozess in die betrieblichen Handlungsabläufe integrieren können.

Die aktuelle Abschlusspublikation stellt die Projektergebnisse vor und berichtet darüber, welchen Stellenwert KI für unsere Organisationen und Unternehmen hat und welche Aktivitäten wir im Rahmen des Projekts unternehmen. <https://www.arbeitswissenschaft.net/enable-abschluss>

Beide Projekte wurden vom **Bundesministerium für Arbeit und Soziales** (BMAS) gefördert.

## Das ifaa in den Medien (Auswahl):

**Frankfurter Allgemeine**  
ZEITUNG ● FAZ.NET

**SWR** ➔

**Frankfurter Allgemeine**  
**Personaljournal**

Das HR-Magazin für die digitale Transformation

Martina Frost

*Anpassung und Motivation im Job*

FAZ

Pressemitteilung ifaa

Reichweite: 859.000

Sebastian Terstegen

Beitrag: Chancen von KI

SWR Radio (3 Ausstrahlungen)

Anfrage seitens der Redaktion

Reichweite insgesamt: 650.000

Amelia Gahmann

Neues aus der HR-Welt

Anreiz- und Vergütungsstudie

Pressemitteilung ifaa

Reichweite: 59.000